לחיות את החיים:
בדיוק
יונה משה-דוד

אזור הדיוק: בניית צוות

בניית צוות חזק חיונית להצלחת כל ארגון. היכולת לזהות את האנשים הנכונים עם הכישורים הנכונים ולאחר מכן להעניק להם מוטיבציה לקראת מטרה משותפת היא גורם מרכזי במנהיגות מדייקת. המטרה של כל מנהל/ת בארגון הוא לבנות ולתחזק צוות חזק שיוכל לעבוד יחד בצורה מלוכדת להשגת יעדי הארגון.

שאלות מדייקות:

1. איך את/ה מגדיר/ה את התפקידים והאחריות של כל אחד מחברי/ות הצוות?
2. מהן התכונות החיוניות שאת/ה מחפש/ת אצל אנשי/ות הצוות?
3. איך תזהה/י חברי/ות צוות שאינם מתאימים וכיצד מטפלים במצב?
4. באילו אסטרטגיות את/ה משתמש/ת כדי לבנות אמון ולעודד תקשורת פתוחה בתוך הצוות?
5. איך את/ה עם קונפליקטים או אי הסכמות בין חברי הצוות?
6. אילו צעדים תוכל/י לנקוט כדי להבטיח שכל אחד מחברי הצוות יהיה בעל/ת מוטיבציה ומעורב/ת בעבודתו?
7. אילו כלים או משאבים את/ה מספק/ת כדי לעזור לצוות לשפר את הכישורים והידע שלהם?
8. איך את/ה מודד/ת את הצלחת הצוות ומבצע/ת התאמות לפי הצורך?
9. האם את/ה כמנהל/ת מעניק ערך לצוות? כיצד? האם באמת זה נותן להם ערך?
10. כיצד ניתן לשמור על תרבות צוות חיובית ולטפח תחושת שייכות בקרב חברי הצוות?

אל תתפשרו, תדייקו.
יונה.